



**Implementatie Regeling
beheerst beloningsbeleid Wft
2011 bij BNG**

Koninginnegracht 2
2514 AA Den Haag
T 070 3750 750
www.bng.nl

Vastgesteld door de Raad van Bestuur op 18 februari 2011 en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 4 maart 2011.

Datum

18 februari 2011

Onze referentie

1272904

N.V. Bank Nederlandse
Gemeenten, statutair
gevestigd te Den Haag en
ingeschreven in het
Handelsregister onder
nummer 27008387

Preambule

BNG is een bijna uitsluitend in Nederland werkzame bank van en voor overheden met als doel de kosten van financiering voor de maatschappelijke sectoren zo laag mogelijk te houden. BNG streeft niet naar winstmaximalisatie, maar wel naar een redelijk rendement op het eigen vermogen. Het door BNG uitgegeven schuldpapier heeft de hoogste credit ratings van S&P's, Moody's en Fitch.

Handhaving van haar hoge kredietwaardigheid is voor BNG een randvoorwaarde om haar doelstellingen te realiseren en vraagt om een prudent risicobeheer. Zo heeft de bank geen handelsportefeuille. BNG heeft voorts een strak kapitalisatiebeleid met minimumgrenzen voor de leverage ratio en de BIS tier-1 ratio. Dat beleid beperkt de actieradius van de bank voor risicodragende financiering. BNG beperkt ten slotte haar financiële dienstverlening tot het werkgebied zoals vastgelegd in haar statuten. Dat wil zeggen dat bij kredietverlening altijd sprake is van enige vorm van overheidsbetrokkenheid. Per 1 januari 2011 heeft BNG 290 medewerkers in dienst. De lijnen zijn kort, ook omdat alle medewerkers van BNG in één kantoor werken. De RvB heeft een omvang van 3 leden. Een van de RvB-leden vervult de functie van Chief Risk Officer. Per 1 januari 2011 bedraagt het aantal directeuren van BNG en haar dochtermaatschappijen 6, respectievelijk 4.

De bank kent 3 verbijzonderde RvB-vergaderingen: Organisatiebeleid, Asset & Liability Beleid en Commercieel Beleid. In deze vergaderingen komen in aanwezigheid van de verantwoordelijke directeuren de beleidskeuzes met betrekking tot respectievelijk het operationeel risico, het markt- en liquiditeitsrisico en het kredietrisico aan de orde. De voltallige RvB neemt deel aan de vergaderingen. Besluiten van deze vergaderingen zijn besluiten van de RvB.

Beslissingen omtrent het daadwerkelijk aangaan van kredietrisico's in de vorm van het verstrekken van individuele kredieten of het doen van andere investeringen worden genomen door 3 commissies die binnen de kaders van het Commercieel Beleid vallen. Dit betreft de Kredietcommissie, de Commissie Financiële Tegenpartijen en het Investment Committee. Allen worden voorgezeten door een lid van de RvB. Bij het ontbreken van unanimiteit vindt escalatie van de besluitvorming naar de RvB plaats.

Voor BNG en haar dochtermaatschappijen is het maximum voor de variabele beloning vastgesteld op 35% van de vaste beloning. Voor 92% van de medewerkers geldt 11,25% als maximum (met ingang van 2012: 12,50%).

Datum

18 februari 2011

Onze referentie

1272904

Pagina

2 van 5

Implementatie

Als nadere uitwerking van artikel 23f van het Besluit prudentiële regels Wft is op 1 januari 2011 de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 (de regeling) in werking getreden. Bepalend voor de implementatie van de regeling zijn het in de preambule gestelde en de volgende punten.

1. De regeling geldt formeel voor BNG en haar dochtermaatschappij BNG Vermogensbeheer. BNG is een kredietinstelling als bedoeld in artikel 3:17, eerste lid, van de Wft. BNG Vermogensbeheer is een beleggingsonderneming als bedoeld in artikel 3:17, derde lid, van de Wft. Bij de implementatie van de regeling is ook de dochtermaatschappij BNG Gebiedsontwikkeling meegenomen.
2. BNG en de genoemde dochtermaatschappijen kennen geen medewerkers die een totale jaarlijkse beloning ontvangen van ten minste EUR 1 miljoen.
3. Behalve op de leden van de Raad van Bestuur heeft BNG de regeling van toepassing verklaard op directeuren voor zover het het tweede echelon betreft (inclusief directeuren van dochtermaatschappijen) en op de stafhoofden voor zover het gaat om personen met een maximale variabele beloning > 15% van hun vaste beloning (materialiteit).
 - Betrokken functies bij BNG per 1 januari 2011: directeur Public Finance, directeur Treasury/Capital Markets, directeur Processing, directeur Juridische zaken, Fiscale zaken en Compliance, directeur-secretaris.
 - Betrokken functies bij dochtermaatschappijen per 1 januari 2011: twee directeuren BNG Vermogensbeheer, twee directeuren BNG Gebiedsontwikkeling.De medewerkers op wie BNG de regeling van toepassing heeft verklaard geven geen leiding aan medewerkers die een totale beloning ontvangen van hetzelfde niveau als of een hoger niveau dan zij zelf ontvangen.
4. Het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur, het senior management (directie en stafhoofden) en de overige medewerkers van de bank is gepubliceerd op de website van BNG.
5. Het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur is door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 27 april 2009 vastgesteld. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitvoeren en evalueren ervan. Daarnaast geeft de Raad van Commissarissen goedkeuring aan het beloningsbeleid voor het senior management en ziet hij toe op de uitvoering daarvan door de Raad van Bestuur. Tevens keurt de Raad van Commissarissen de beginselen van het beloningsbeleid voor overige medewerkers van de bank goed. Met ingang van het verslagjaar 2011 wordt periodiek gerapporteerd over de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid. De Interne Accountantsdienst van BNG voert jaarlijks een audit uit op de naleving van wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011.
6. Implementatie van de regeling op de wijze als in dit document beschreven leidt niet tot wijzigingen in het door aandeelhouders op 27 april 2009 goedgekeurde beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur.

Datum

18 februari 2011

Onze referentie

1272904

Pagina

3 van 5

7. De Raad van Commissarissen van BNG heeft uit zijn midden een Remuneratiecommissie ingesteld. Taken en werkzaamheden van de Remuneratiecommissie zijn beschreven in het reglement van de Raad van Commissarissen. Het reglement is gepubliceerd op de website van BNG.
8. Ter zake van de correctie van variabele beloning voor kosten van kapitaal en liquiditeit heeft de Raad van Commissarissen een vergelijkbare bepaling uit de Code Banken niet geïmplementeerd op grond van de volgende overweging: "BNG heeft een gematigd beloningsbeleid. Gelet op de omvang van de BNG-organisatie en het maximum voor de variabele beloning bij BNG ten opzichte van het maximum volgens de Code Banken, acht de Raad van Commissarissen het vooralsnog onnodig complex om een beleid te ontwikkelen dat voorziet in correctie voor (geschatte) risico's en kosten van kapitaal." Op grond hiervan heeft BNG ook artikel 17 van de regeling niet geïmplementeerd.
9. BNG kent geen andere eigendomsbelangen dan aandelen. De aandelen BNG zijn niet beursgenoteerd en mogen slechts in handen zijn van de Staat der Nederlanden, provincies, gemeenten, waterschappen en andere openbare lichamen. BNG kent geen instrumenten waarvan de waarde gekoppeld is aan de waarde van de aandelen BNG, noch andere instrumenten zoals bedoeld in artikel 66, lid 1 bis, punt a) van de herziene richtlijn banken nr. 2006/48/EG, die een goede weerspiegeling zijn van de kredietkwaliteit van de financiële onderneming in het kader van de lopende bedrijfsvoering. Op grond van deze overwegingen *kan* BNG ter zake van de gedeeltelijke betaling van variabele beloning in aandelen geen invulling geven aan artikel 18 van de regeling.
10. Voor de implementatie van de regeling is ten slotte van belang dat BNG geen zelfstandig pensioenbeleid voert; de pensioenen van de leden van de Raad van Bestuur en alle medewerkers van BNG en haar dochtermaatschappijen zijn ondergebracht bij het ABP. Alle door BNG uitbetaalde beloningen luiden in cash. BNG kent geen uitkeringen uit hoofde van discretionaire pensioenen. BNG maakt geen gebruik van vehikels of methoden die het mogelijk maken de bepalingen in de regeling te ontwijken.

Datum

18 februari 2011

Onze referentie

1272904

Pagina

4 van 5

Bijlage

Funciecategorieën, aantallen medewerkers en plafonds voor variabele beloning
(peildatum: 1 januari 2011)

Datum

18 februari 2011

Onze referentie

1272904

Pagina

5 van 5

Funciecategorie	Aantal medew	Max var 2011	Grondslag
Raad van Bestuur	2	35%	12 x maandsalaris + vakantietoeslag
	1	35%	salaris + vakantietoeslag + compensatie 40u - werknemersbijdrage pensioen
Directie BNG Bank	3	35%	12 x maandsalaris
	1	20%	12 x maandsalaris
	2	10%	12 x maandsalaris
Directie BNG Vermogensbeheer	1	35%	12 x maandsalaris
	1	20%	12 x maandsalaris
Directie BNG Gebiedsontwikkeling	1	35%	12 x maandsalaris
	1	27%	12 x maandsalaris
Stafhoofden	2	10%	12 x maandsalaris
Medewerkers BNG Vermogensbeheer	8	35,00%	12 x maandsalaris + vakantietoeslag + 13e maand
	5	25,00%	12 x maandsalaris + vakantietoeslag + 13e maand
Overige medewerkers BNG en BNG Gebiedsontwikkeling	262	10,50% - 11,25%	12 x maandsalaris
Totaal	290		